



## Snakk utretningslinjer

Hos Modulaire er vi forpliktet til å gjøre forretninger på den rette måten slik at vi opprettholder tilliten og respekten fra våre kunder, aksjonærer, interessenter og samfunnet forøvrig. I samsvar med Modulaires etiske retningslinjer er alle ansatte og alle som utfører arbeid på vegne av Modulaire pålagt å opprettholde de høyeste standardene for forretningsatferd og personlig atferd til enhver tid, og å handle trygt, ærlig, ansvarlig, lovlig og med integritet.

For å støtte denne forpliktelsen, streber Modulaire etter å opprettholde en kultur basert på åpenhet og ansvarlighet, slik at rask handling kan foretar for å håndtere eventuelle ulovlig eller uetisk atferd som involverer Modulaire eller noen som jobber for eller på vegne av Modulaire. Modulaire tolererer ikke atferd eller aktiviteter som utgjør en brudd på lov eller tillit, eller på annet vis faller under de høyeste standarder for forretningsatferd og personlig atferd.

Snakk ut-retningslinjene er utformet for å gjøre det mulig for enhver ansatt å gjøre rettfærdig og rask redegjørelse for omstendigheter der de virkelig og med rimelighet mener at de høye standardene som forventes av de etiske retningslinjene eller selskapets retningslinjer ikke blir opprettholdt.

For formålene i Snakk ut-retningslinjene, betyr en "medarbeider" (uansett vikariat, permanent eller midlertidig) direktører, ledere og andre enkeltpersoner som jobber for Modulaire, som entreprenører og byråarbeidere.

### Etikkpåstander

All informasjon relatert til mistenkte aktiviteter eller praksis som faller under de høyeste standarder for forretningsatferd og personlig atferd, slik det forventes av Modulaires etiske retningslinjer og støttende retningslinjer, skal avsløres i henhold til Snakk ut-retningslinjer. Dette kan inkludere:

- Kriminell aktivitet
- Farer for helse og sikkerhet
- Skade på miljøet
- Manglende overholdelse av juridiske eller forskriftsmessige krav
- Konkurransbegrensende praksis
- Manglende overholdelse av interne retningslinjer
- Økonomisk svindel eller dårlig forvaltning
- Verbal trakassering
- Seksuell trakassering
- Mobbing
- Interessekonflikter
- Diskriminering
- Diskriminering på bakgrunn av rase eller misbruk
- Uetisk atferd
- Den bevisste fortielsen av noen av de ovennevnte sakene

Listen over er ikke uttømmende og du blir oppfordret til å avsløre bekymringer som ikke faller innenfor disse kategoriene.

Medarbeiderne blir oppfordret til å bruke sin dømmekraft før de fremsetter bekymringer under Snakk ut-retningslinjene.

Medarbeidere trenger ikke absolutte bevis på sine mistanker, men disse mistankene skal være genuine og basert på rimelig tro på de relevante omstendighetene. Alle avsløringer skal gjøres i god tro.

Modulaire er forpliktet til å opprettholde en kultur med åpenhet, ærlighet og integritet. Ansatte bør derfor være klar over at de kan bli utsatt for sanksjoner hvis de utleverer en falsk rapport i ond tro.

### **Etikkpåstander – prosess**

Alle medarbeidere må raskt rapportere eventuelle kjente eller mistenkte brudd på Modulaire etiske retningslinjer, støttende retningslinjer og all annen ulovlig eller uetisk atferd til sin linjeleder, HRrepresentant eller annen ledelse i sitt umiddelbare arbeidsmiljø. Prosedyrer er etablert på tvers av Modulaire-gruppen for rask eskalering av eventuelle spørsmål som krever gjennomgang av toppledelsen.

Hvis medarbeidere føler et behov for å fremme saken sin utenfor sitt umiddelbare arbeidsmiljø bør du raskt rapportere sitt problem til sin etikk- og samsvarsrådgiver (ECA) eller anonymt via Modulaires globale hjelpelinje <http://modulairegroup.ethicspoint.com>. Telefonnumrene for rapporteringshjelpelinjene etter jurisdiksjon er dessuten angitt i vedlegget til disse Snakk utretningslinjene.

Alle medarbeidere må samarbeide i enhver etterforskning av et mistenkt brudd på Modulaires etiske retningslinjer eller støttende retningslinjer og samarbeide fullt ut med forespørsler fra en ECA eller juridisk avdeling.

### **Intern eskaleringsprosess for etikkpåstander**

ECA-er må rapportere alle etikkpåstander til Group General Counsel som involverer følgende saker og/eller individer, innen 24 timer etter at de mottar påstanden:

- Bestikkelser av offentlige tjenestemenn
- Svindel
- Seksuell trakassering
- Diskriminering
- Diskriminering på bakgrunn av rase eller misbruk
- Overtredelser av anti-trust- eller konkurranselover
- Lovbrudd som kan utsette Modulaire og/eller Brookfield for mer enn nominelle straffer
- Problemer som resulterer i eller trolig vil utløse en ikke-rutinemessig myndighetsundersøkelse
- Problemer som resulterer i, eller sannsynligvis vil resultere i, en potensiell økonomisk innvirkning på Modulaire og/eller Brookfield
- Varsel om en etterforskning eller henvendelse fra rettshåndhevelse eller offentlige myndigheter
- Misbruk av eiendeler med verdi over € 50 000
- Enhver påstand som involverer et medlem av eksekutivkomitéen

I tillegg må ECA-er rapportere alle etikkpåstander til juridisk avdeling kvartalsvis.

Group General Counsel rapporterer påstander til hovedstyret, revisjons- og risikokomiteen og/eller styret når det anses hensiktsmessig.

## **Intern etterforskningsprosess for etikkpåstander**

Alle påstander vil bli undersøkt i den grad det er mulig basert på tilgjengelig fakta og informasjon, og etterforskningen vil bli utført i samsvar med Modulaires etikkundersøkelsesprotokoll.

Modulaire er forpliktet til å sikre at alle avsløringer blir grundig undersøkt og at passende tiltak blir iverksatt for å løse eventuelle problemer som oppstår som følge av etterforskningen. Revisjons- og risikokomiteen vil gjennomgå regelmessige rapporter om arten og omfanget av Modulaires svar på klager. Dersom noen medarbeidere er misfornøyd med måten deres bekymring ble håndtert, kan de skrive til styreformannen i revisjons- og risikokomiteen i Modulaire Group, 8<sup>th</sup> Floor, 262 High Holborn, London WC1V 7NA, Storbritannia.

## **Taushetsplikt og beskyttelse mot represalier**

Ikke under noen omstendigheter vil en medarbeider som leverer en rapport i god tro være gjenstand for gjengjeldelse eller disiplinærtiltak.

Hvis en ansatt virkelig mener at det er noen form for forseelser eller fare på jobben, og en bekymring blir reist i samsvar med Snakk ut-retningslinjene, vil Modulaire ta alle rimelige tiltak for å sikre at arbeidstakeren ikke lider noen ulempe på arbeidsplassen som et resultat av å snakke ut om sine bekymringer.

Hvis en bekymring viser seg å ikke være velbegrunnet, forutsatt at den var ekte på det tidspunktet den ble reist, og arbeidstakeren ikke gjorde noe galt i å samle bevis om sin bekymring, vil Modulaire ta alle rimelige skritt for å sikre at det ikke er noen ulempe på arbeidsplassen som et resultat av å snakke ut, og medarbeideren vil heller ikke miste beskyttelsen i henhold til lokal lovgivning som et resultat.

Modulaire vil forsøke å utføre sine undersøkelser på en konfidensiell og sensitiv måte, og antall personer som er involvert og som er klar over detaljene i bekymringene, inkludert identiteten til medarbeideren som fremmet bekymringene, hvis kjent, vil bli holdt til en minimum.

Ansatte kan opprette en anonym rapport via Modulaire Global Helpline <http://modulairegroup.ethicspoint.com>, som drives av en uavhengig tredjepart og er tilgjengelig 24 timer i døgnet, 7 dager i uken. Hvis du velger å rapportere anonymt, vil anonymiteten din beskyttes i den grad loven tillater det. Vær imidlertid oppmerksom på at opprettholdelse av din anonymitet kan begrense Modulaires mulighet til å undersøke dine anliggender.

Det ville normalt ikke være hensiktsmessig for en medarbeider å diskutere bekymringer om Modulaire utenfor selskapet eller med en tredjepart, med mindre prosedyrene i Snakk ut-retningslinjene først har blitt fulgt. Loven anerkjenner imidlertid at det under noen omstendigheter kan være hensiktsmessig for ansatte å rapportere sine bekymringer til et eksternt organ som en regulator. Modulaire oppfordrer på det sterkeste ansatte til å søke råd før de rapporterer et anliggende til et eksternt organ.

Vilkårene i Snakk ut-retningslinjene vil bli vurdert årlig for å sikre at den fortsetter å oppfylle sitt mål om å oppmuntre til en kultur av åpenhet og ansvarlighet.

## Vedlegg

Land	Gratisnummer*
Østerrike	0800 002124
Australia	1800 955 733
Belgia	0800 13 149
Kina	400 120 5008
Tsjekkisk Republikk	800 750 100
Danmark	80 83 00 44
Estland	372 630 1499
Finland	0800 416344
Frankrike	0 800 90 37 07
Tyskland	0800 1824004
Ungarn	06 80 088 246
Italia	800 580 235
Nederland	0800 0228344
New Zealand	0800 453 970
Norge	800 62 567
Polen	800 005 216
Portugal	800 815 045
Romania	0800 890 586
Slovenia	080 688618
Slovakia	0800 601 179
Spania	900 751 313
Sverige	010-102 02 36
Storbritannia	0808 196 2132

### Kontakter for den juridiske avdelingen og risikoteam

#### Group General Counsel

James Odom

Telefon: +44 (0)2039 610 922

E-post: [JamesOdom@modulairgroup.com](mailto:JamesOdom@modulairgroup.com)

Desember 2023