



## Konkurranseretningslinjer

### Introduksjon

Modulaire Group (“**Modulaire**”) er forpliktet til en rettferdig og åpen konkurranse, og å overholde kravene i konkurranselovene i alle land vi driver virksomhet.

Det eksisterer konkurranselover i alle markedene til Modulaire. De har til hensikt å fremme og beskytte konkurranse, til fordel for kundene. Generelt forbyr lovene avtaler eller handlinger som kan begrense handel eller redusere konkurransen.

Lovene er komplekse og varierer fra ett land eller økonomisk område til et annet. Straffer for brudd kan være alvorlige, for eksempel er prisrigging en kriminell handling og fornærmende medarbeider kan få fengselstraff og bøter og Modulaire kan få betydelige bøter og straffer.

Brudd inkluderer (men er ikke begrenset til) avtaler mellom konkurrenter:

- om å fastsette eller kontrollere priser eller rigge anbud
- om å boikotte bestemte leverandører eller kunder
- om å tildele produkter, territorier eller markeder
- om å begrense produksjon eller salg av produkter eller tjenester

Alle medarbeidere i Modulaire skal gjøre seg selv informert slik at de kan gjenkjenne potensielle konkurranseproblemer når de oppstår og skal kontakte Modulaires juridiske avdeling før de tar kontakt med en konkurrent.

Hvis du har spørsmål angående konkurranseretningslinjene, kan du kontakte Ethics and Compliance Advisor (“**ECA**”).

For formålene i konkurranseretningslinjene, betyr en “medarbeider” (uansett vikariat, permanent eller midlertidig) direktører, ledere og andre enkeltpersoner som jobber for Modulaire, samt entreprenører og byråarbeidere.

### Konkurranseretningslinjer

Nedenfor finner du noen generelle regler om kontakt med konkurrenter:

#### **1. Avtaler blant konkurrenter relatert til priser er ulovlige, uansett om de er skriftlige eller ikke.**

Tilsvarende skal ikke medarbeidere diskutere, utveksle informasjon, kommunisere direkte eller indirekte med eller avtale med konkurrentene saker som:

- priser, prissetting, rabatter eller metoder for beregning av priser
- “destruere” en konkurrent, inkludert gjennom prissetting under kost
- timing eller kunngjøringer av prisendringer
- kostnader, inkludert transportkostnader
- profittmarginer
- leverandøravtaler
- vilkår og betingelser for salg, garantier
- beslutninger om å sende inn anbud eller ikke, hvem som skal vinne, anbudsbeløp
- kunder

- salgsterritorier eller markeder
- produkt- eller servicetilbud eller markedsføringsplaner
- salgsvolum
- problemer med en kunde eller leverandør

## 2. Konkurranselover kan brytes selv om det ikke er inngått en formell avtale relatert til priser.

En avtale om å fastsette priser kan utledes av oppførsel, som utveksling av prisinformasjon, og fra kommunikasjon blant konkurrenter, selv uten en uttrykt forståelse. Selv om utveksling av prisinformasjon er tillatt under bestemte omstendigheter, skal ikke medarbeidere delta i slike utvekslinger uten å først få godkjenning fra Modulaires juridiske avdeling.

## 3. Konkurrenter kan ikke avtale å, eksplisitt eller implisitt, dele markeder etter territorium eller kunder.

## 4. Konkurrenter kan ikke avtale å ikke gjøre forretninger med en bestemt kunde eller leverandør.

Akkurat som med avtaler om rigging av priser, kan konkurranselover brytes selv om det ikke er en uttrykt forståelse.

Konklusjonen er at du alltid må være veldig forsiktig og hvis du er i tvil, så må du kontakte Modulaires juridiske avdeling før du gjør noe.

### Handelsorganisasjoners retningslinjer

Ikke alle møter med konkurrenter er problematiske. Handelsorganisasjoner (“**Organisasjoner**”) kan fremme konkurranse ved å engasjere seg i en rekke aktiviteter, inkludert utvikling, kommunikasjon og lobbyvirksomhet for offentlige retningslinjer, sette standarder, utdanne publikum å samle inn og formidle bestemt informasjon om bransjene de representerer.

Ettersom konkurrenter kan være tilstede på organisasjonens møter og samlinger, er det viktig å sikre at aktivitetene foregår på riktig og lovlig vis. Dårlig valg av ord, uformelle samtaler eller dårlig strukturerte/veiledede møter kan utsette Modulaire og eventuelle deltakende medarbeidere for etterforskning, sivile søksmål eller straffeforfølgelse.

Konkurranseretningslinjene etablerer derfor krav til gjennomgang og godkjenning for medlemskap og deltakelse i organisasjoner og gjelder alle medarbeidere i Modulaire.

For det første må medarbeidere, før de deltar i en organisasjon, snakke med sin leder og administrerende direktør for å få godkjenning.

For det andre må følgende prosedyrer overholdes ved vurdering av deltakelse i organisasjonens møter eller samlinger:

- En agenda skal deles ut på forhånd før hvert møte hvis mulig og gjennomgås av medarbeiderens ECA. Hvis det ikke er mulig å dele ut en agenda på forhånd, skal medarbeidere få en kopi av agendaen på møtet og gi den videre til sin ECA.
- Medarbeidere skal ikke delta på et møte dersom upassende temaer er inkludert i agendaen. Dette kan inkludere diskusjon om konfidensielle, patenterte eller på annet vis kommersielt sensitiv informasjon angående priser, salgsvilkår, produkt- eller markedsføringsplaner eller forretningsrelasjoner med leverandører eller kunder. Temaer som generelt anses som passende for diskusjon inkluderer helse- og sikkerhetstemaer, foreslåtte endringer i lover og forskrifter relatert til bransjen og diskusjon om offentlig tilgjengelig informasjon relatert til bransjen.

- Medarbeidere skal bekrefte at organisasjonen skriver møtereferater og videresende en kopi av disse møtereferatene til sine ECA, hvis gjennomførbart, ved mottak.
- Dersom konkurransemessig sensitive problemer blir tatt opp på et møte eller hvis en konkurrent prøver å innlede upassende diskusjoner med deg, som en medarbeider av Modulaire, bør du umiddelbart og offentlig trekke deg og Modulaire ut fra møtet/diskusjonen. Hvis det diskuteres et problem på et møte, bør du be om at det blir notert i referatet fra møtet at du forlater møtet, og du bør forlate møtet og raskt informere Modulaires juridiske avdeling.

### **Forpliktelse til å rapportere brudd og samarbeid**

Alle medarbeidere må raskt rapportere alle kjente eller mistenkte brudd på konkurranseretningslinjene til sin linjeleder, HR-representant eller annen ledelse i sitt umiddelbare arbeidsmiljø. Hvis medarbeidere føler et behov for å fremme saken sin utenfor sitt umiddelbare arbeidsmiljø bør du raskt rapportere sitt problem til sin ECA eller anonymt via Modulaire globale hjelpelinje <http://modulairegroup.ethicspoint.com>.

Medarbeidere er forpliktet til å rapportere slik kjent eller mistenkt oppførsel uten å ta hensyn til identiteten eller posisjonen til den mistenkte lovbrøyteren. Ikke under noen omstendigheter vil en medarbeider som leverer en rapport i god tro være gjenstand for gjengjeldelse eller disiplinærtiltak. I tillegg må alle medarbeidere samarbeide i enhver etterforskning av et mistenkt brudd på konkurranseretningslinjene og samarbeide med forespørsler fra en ECA eller juridisk avdeling.