



## Anti-bestikkelses- og korrupsjonsretningslinjer

### Introduksjon

Hos Modulaire Group (“**Modulaire**”) er vi forpliktet til å gjøre forretninger på den rette måten slik at vi opprettholder omdømmet og respekten fra våre kunder, aksjonærer, interessenter og samfunnet forøvrig.

Vi vil aldri bruke, støtte eller fremme korrupsjon.

Modulaire respekterer all anti-bestikkelses- og antikorrupsjonslovgivning, og all relevant lovgivning som motvirker skatteunndragelse, i land vi har virksomhet. Medarbeiderne er ansvarlige for å sikre at sin personlige atferd og forretningsførsel overholder slike krav og med kravene i disse anti-bestikkelses- og korrupsjonsretningslinjene.

Hvis medarbeiderne har spørsmål angående disse anti-bestikkelses- og korrupsjonsretningslinjene, kan de kontakte sin etikk- og complianceansvarlig (“**ECA**”).

### Formål

Formålet med disse retningslinjene er:

- å utforme Modulaires holdning til bestiktelser og korrupsjon,
- å utforme Modulaires holdning om å hindre tilrettelegging for skatteunndragelse,
- å utforme Modulaires holdning til engasjering av tredjeparts tjenesteleverandører, og
- å formulere hvordan ansvar for å observere og opprettholde Modulaires holdninger blir etablert på tvers av internasjonal drift.

### Bruksområder

Disse anti-bestikkelses- og korrupsjonsretningslinjene gjelder alle medarbeidere i Modulaire og tredjeparts tjenesteleverandører som handler for eller på vegne av Modulaire, uavhengig av hvor i verden de driver forretninger.

For formålene i anti-bestikkelses- og korrupsjonsretningslinjene, betyr en “medarbeider” (uansett vikariat, permanent eller midlertidig) direktører, ledere og andre enkeltpersoner som jobber for Modulaire, som entreprenører og byråarbeidere.

Disse anti-bestikkelses- og korrupsjonsretningslinjer skal leses sammen med Modulaires etiske retningslinjer og retningslinjer for gaver og underholdning.

### Forbud mot bestiktelser og korrupsjon

**Bestiktelser** er å tilby, love, gi eller ta i mot økonomiske eller andre fordeler (for eksempel penger, gaver, lån, honorarer, gjestfrihet, tjenester, rabatter eller tildeling av en kontrakt) for å indusere

mottakeren eller en annen person til å handle upassende i sin utførelse av funksjonene, eller å belønne dem for å handle upassende der mottakeren ville handle upassende ved å ta imot fordelene.

**Korrupsjon** er misbruk av betrodd makt eller stilling for privat gevinst.

Bestikkelser og korrupsjon utgjør en alvorlig risiko for virksomheten. Brudd på bestikkelses- og korrupsjonslover kan føre til fengsling for enkeltindivider og ubegrensede bøter, utelukkelse fra anbud på offentlige kontrakter og skadet rykte og omdømme for selskaper.

Ingen personer som er underlagt disse anti-bestikkelses- og korrupsjonsretningslinjene, vil autorisere eller være part i noen økonomisk betaling eller naturalytelser, med den hensikt å indusere eller belønne en person til å utføre en funksjon eller aktivitet som de ellers forventes å utføre i god tro, upartisk eller fra en tillitsposisjon.

### **Forbud mot tilretteleggingsbetalinger**

Tilretteleggingsbetalinger, også kjent som “back-handers” eller “smørepenger”, er vanligvis små, uoffisielle betalinger for å sikre eller fremskynde en rutinemessig eller nødvendig handling. I noen land kan det anses som rutine å foreta slike betalinger, men de er ofte likevel ulovlig i slike land.

Ingen personer som er underlagt disse anti-bestikkelses- og korrupsjonsretningslinjene vil foreta eller akseptere tilretteleggingsbetalinger av noen slag. Hvis medarbeidere blir bedt om å foreta en tilretteleggingsbetaling eller har mistanker eller bekymringer rundt en betaling, skal de straks rapportere saken til sin ECA.

### **Tilrettelegging for skatteunndragelse**

I Storbritannia begår et selskap et lovbrudd hvis en person som handler for eller på vegne av selskapet, for eksempel en ansatt eller agent for selskapet eller en annen person som utfører tjenester for eller på vegne av selskapet, tilrettelegger for en annens lovbrudd eller skatteunndragelse.

Selv om unnlatsen av å forhindre tilrettelegging for skatteunndragelse er et britisk lovbrudd, gjelder lovbruddet for unndragelse av britisk skatt og utenlandsk skatt og for selskaper som er registrert i Storbritannia og i utlandet, og er dermed relevant for alle medarbeidere i Modulaire.

Ingen personer som er underlagt disse anti-bestikkelses- og korrupsjonsretningslinjene vil engasjere seg i noen form for tilrettelegging av skatteunndragelse (enten det er britisk skatt eller skatt i et fremmed land) eller hjelpe noen person med å begå skatteunndragelse.

Medarbeidere bør omgående rapportere til ECA om enhver forespørsel eller krav fra tredjepart om å tilrettelegge for skatteunndragelse (enten britisk skatt eller skatt i et fremmed land), eller mistanke om unndragelse av skatt (enten britisk skatt eller skatt i et fremmed land) av en annen person.

### **Engasjering av tredjeparts tjenesteleverandører**

Modulaire kan holdes ansvarlig for handlingene til tredjeparts tjenesteleverandører. Derfor må man være påpasselige med å sikre at tredjeparts tjenesteleverandører ikke er engasjert i bestikkelser eller korrupsjon.

Modulaire er forpliktet til å sikre at tredjeparts tjenesteleverandører som handler på Modulaire vegne utfører sine forretninger etter de høyeste etiske standarder og unngå atferd som kan utføre bestikkelser, korrupsjon eller tilrettelegging av skatteunndragelse. Modulaire forbyr bruk av

kontrakter eller konsulentavtaler for å kanalisere feilaktige betalinger gjennom agenter eller andre mellommenn til tredjeparter, enten offentlige eller private.

Ved engasjering av tredjeparts tjenesteleverandører, skal medarbeiderne:

- Vurdere om bruk av tredjeparts tjenesteleverandør er nødvendig,
- Vurdere om tredjeparts tjenesteleverandøren er passende for rollen,
- Vurdere om godtgjørelsen som skal betales til en tredjeparts tjenesteleverandør er passende,
- Utføre tilstrekkelige prosedyrer for due diligence av tredjeparts tjenesteleverandør, og
- Påse at tredjeparts tjenesteleverandør er kontraktsmessig bundet av Modulaires leverandørkodeks og disse anti-bestikkelses- og korrupsjonsretningslinjer.

I tillegg, ved utnevning av agenter eller andre mellommenn som er autorisert til å opptre på vegne av ethvert medlem av Modulaire Group, skal de ansatte følge Modulaires retningslinjer om engasjering av mellommenn.

### **Forpliktelse til å rapportere brudd og samarbeid**

Alle medarbeidere må raskt rapportere alle kjente eller mistanker om brudd på anti-bestikkelses- og korrupsjonsretningslinjene til sin linjeleder, HR-representant eller annen ledelse i sitt umiddelbare arbeidsmiljø. Hvis medarbeidere føler et behov for å fremme saken sin utenfor sitt umiddelbare arbeidsmiljø bør man raskt rapportere sitt problem til sin ECA eller anonymt via Modulaire globale hjelpelinje <http://modulairegroup.ethicspoint.com>.

Medarbeidere er forpliktet til å rapportere slik kjent eller mistenkt oppførsel uten å ta hensyn til identiteten eller posisjonen til den mistenkte lovbrøtteren. Ikke under noen omstendigheter vil en medarbeider som leverer en rapport i god tro være gjenstand for gjengjeldelse eller disiplinærtiltak. I tillegg må alle medarbeidere samarbeide i enhver etterforskning av et mistenkt brudd på disse anti-bestikkelses- og korrupsjonsretningslinjene og samarbeide med forespørsler fra en ECA eller juridisk avdeling.

Unnlattelse av å overholde disse anti-bestikkelses- og korrupsjonsretningslinjene kan føre til at en medarbeiders atferd blir gjennomgått. I de mest alvorlige tilfellene kan en slik gjennomgang potensielt føre til at ansettelsen avsluttes og/eller føre til personlig strafferettslig eller sivilrettslig ansvar.